

N. 61/2026 reg. delib.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato per il triennio A.A. 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029 – parziale modifica deliberazione n. 34 del 29/4/2026

L'anno 2026, il giorno 3 luglio 2026, alle ore 13.00 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, in modalità telematica mediante piattaforma Google meet, sotto la presidenza dell'Avv. Giacomo Galazzo, per deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Sono presenti i signori:

Presidente: Giacomo Galazzo

Componenti: Alessandro Maffei – Direttore
Paola Barbieri – Docente, componente designata dal Consiglio Accademico
Gianpaolo Bovio – Componente designato dal Comune di Pavia
Debora Tundo – Esperta di amministrazione di nomina MUR

Assenti: Marta Noè – Componente designata dalla Consulta degli studenti

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la Legge n. 508 del 21 dicembre 1999;

VISTO il D.P.R. N. 132 del 28/2/2003 che approvava il Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508;

VISTO il vigente Statuto;

VISTO il vigente regolamento di amministrazione, finanza e contabilità;

VISTO il D.M. MUR, prot. n. 491 del 30 luglio 2025, avente per oggetto la nomina del Presidente, con decorrenza dal 12 agosto 2025, per la durata di un triennio;

VISTO il D.M. MUR, prot. n. 612 del 12 agosto 2025, avente per oggetto la nomina del CdA, con decorrenza dal 26 agosto 2025, per la durata di un triennio;

VISTO il D.M. MUR, prot. n. 4418 del 15 maggio 2026, avente per oggetto la sostituzione del rappresentante degli Studenti in Consiglio di Amministrazione, integrato per il restante periodo di durata dello stesso con la nomina di Marta Noè, in sostituzione di Bianca Silvestri;

VISTO il bilancio di previsione 2026, approvato dal CdA con deliberazione n. 22 del 26 marzo 2026;

Considerato che, con decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 2024, n. 83, è stato adottato il nuovo "Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM";

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. medesimo;

Visti gli artt. 3 e 4 del D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2025, che, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedono l'approvazione, da parte delle istituzioni del comparto Afam di piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, entro il 15 maggio di ciascun anno, con riferimento al triennio successivo;

Considerato che tale programmazione deve tenere conto dell'effettivo fabbisogno di personale per il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi e viene adottata nei limiti costituiti dalla dotazione organica, considerati i posti già vacanti e quelli disponibili nel triennio per cessazioni dal servizio, dal numero di ricercatori che raggiungono nel triennio i requisiti per il passaggio alla docenza ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 83/2024, nonché degli equilibri di bilancio;

Vista la deliberazione del CdA n° 34 del 29 aprile 2026, con la quale è stato approvato il piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, per il triennio 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029, redatto ai sensi degli artt. 3 e 4 del D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2024;

Dato atto che, relativamente al personale tecnico amministrativo, alla data di approvazione del piano triennale risultavano vacanti due posizioni di assistente, di cui una con budget assunzionale insufficiente ed una senza budget assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato;

Atteso che,

- Sulla prima posizione vacante è in servizio a tempo determinato un assistente che ha già maturato i 24 mesi di servizio, che costituiscono requisito per la stabilizzazione, come da procedura conclusa ed acquisita agli atti dell'ente al n. 1528/2026. Per tale stabilizzazione il budget assunzionale disponibile non risulta sufficiente, in quanto proveniente da cessazione ed assoggettato a taglio del 25% ai sensi della legge di stabilità per il 2025;
- Sulla seconda posizione vacante ha preso servizio la seconda e ultima candidata idonea della graduatoria prot. n. 2529/2026, già dipendente a tempo indeterminato del Conservatorio Vittadini con qualifica di operatore;
- La dipendente idonea che ha preso servizio sulla seconda posizione vacante si trova attualmente collocata in aspettativa non retribuita come operatore, ai sensi dell'art. 43 del CCNL Afam del 16/2/2005 e come da decreto del Presidente prot. n. 2772/2026;
- Si è pertanto reso necessario provvedere con urgenza a bandire nuova procedura di reclutamento a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di idonei al profilo di operatore per procedere all'assunzione di altra unità, per la durata dell'aspettativa della dipendente citata.

Vista la deliberazione del CdA n. 58 del 30 giugno 2026, con la quale si è disposto di procedere con l'avvio di una nuova procedura di reclutamento, finalizzata alla costituzione di una graduatoria di Istituto di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore – Area degli Operatori, onde far fronte alla necessità di copertura del posto resosi disponibile e per eventuali successive necessità che dovessero emergere;

Dato atto inoltre:

- che con decorrenza dal 9 aprile 2026 è stata assunta una nuova docente di canto a tempo indeterminato, come da presa d'atto del CdA con propria deliberazione n. 35 del 29 aprile 2026;
- che la dipendente assunta a tempo indeterminato è temporaneamente assente dal servizio e che si è pertanto reso necessario provvedere ad ulteriore assunzione di un dipendente in sua sostituzione, con contratto a tempo determinato per supplenza breve,
- che per l'individuazione del docente da assumere con contratto a tempo determinato di supplenza breve il Consiglio accademico ha disposto, con propria deliberazione n. 54 del 30 aprile 2026, di procedere prioritariamente mediante scorrimento della graduatoria degli idonei relativa al concorso per il reclutamento a tempo indeterminato prot. n. 4161/2025 e, in caso di indisponibilità degli aventi titolo, mediante utilizzo della graduatoria d'Istituto del Conservatorio di Musica "Giuseppe Nicolini" di Piacenza, che risulta valida;
- che i candidati idonei dalla graduatoria d'istituto prot. n. 4161/2025 non si sono resi disponibili per ricoprire la supplenza breve e che pertanto è stata assunta a tempo determinato altra candidata collocata nella citata graduatoria del Conservatorio di musica di Piacenza;

Vista la nota MUR n° 6324 del 30 giugno 2026 avente per oggetto *"Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Compilazione del budget assunzionale. Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)"* nella quale è indicato il termine ultimo del 20 luglio 2026 per l'invio al MUR, tramite caricamento sul portale dedicato, della deliberazione del CdA di approvazione della programmazione triennale del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo;

Vista pertanto la necessità di approvare una modifica del piano triennale approvato con deliberazione del CdA n. 34 del 29/4/2026, come da allegato al presente atto;

Considerato infine che con nota MUR n. 6324 del 30 giugno 2026, viene richiesto di effettuare una ricognizione delle graduatorie a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'istituzione, dalle quali attingere per il fabbisogno dell'istituzione medesima, unitamente alla predeterminazione dei criteri di scelta, affinché non sia pregiudicata l'imparzialità dell'azione amministrativa;

Dato atto che allo stato risultano in essere le seguenti graduatorie:

PERSONALE DOCENTE

- AFAM020 Canto – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 1463 del 27 marzo 2026 (Graduatoria valida - scadenza 26 marzo 2028)
- AFAM002 Chitarra – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 1376 del 24 marzo 2026 (Graduatoria valida - scadenza 23 marzo 2028)
- AFAM018 Pianoforte – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 2071 del 29 aprile 2026 (Graduatoria valida - scadenza 28 aprile 2028)
- COMJ/01 BASSO ELETTRICO – graduatoria per assunzioni a tempo determinato prot. n. 4343 del 4 novembre 2024 (Graduatoria valida - scadenza 3 novembre 2026)

PERSONALE T.A.

- FUNZIONARIO – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 4977 del 10 dicembre 2024 (Graduatoria valida - scadenza 9 dicembre 2026)
- ASSISTENTE – graduatoria per assunzioni a tempo determinato prot. n. 2529 del 27/5/2026 (scadenza 26/5/2028). La graduatoria risulta esaurita



- ASSISTENTE – graduatoria utile ai fini della stabilizzazione del personale T.A. prot. n. 1528 del 31 marzo 2026. La graduatoria contiene un'unica candidata idonea, in attesa di disponibilità di budget assunzionale per la stabilizzazione
- ACCOMPAGNATORE AL PIANOFORTE – Graduatoria di idonei per il profilo di accompagnatore al pianoforte prot. n. 1326 del 29/4/2025 (Graduatoria valida – scadenza 28/4/2027).

Considerato che per eventuali ulteriori esigenze al momento non prevedibili si provvederà all'emanazione di apposite procedure di reclutamento, o all'individuazione a cura degli organi competenti, in caso di urgenza, di graduatorie d'istituto valide di altri Conservatori di musica.

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime eseguita nei modi di legge e voto consultivo favorevole espresso dal Direttore amministrativo;

Vista la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, la modifica del piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, per il triennio 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029, redatto ai sensi degli artt. 3 e 4 del D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2024, allegato alla presente deliberazione e formante parte integrante e sostanziale della medesima;
- 2) Di dare atto che sono attualmente vigenti le seguenti graduatorie d'istituto:
PERSONALE DOCENTE
 - AFAM020 Canto – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 1463 del 27 marzo 2026 (Graduatoria valida - scadenza 26 marzo 2028)
 - AFAM002 Chitarra – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 1376 del 24 marzo 2026 (Graduatoria valida - scadenza 23 marzo 2028)
 - AFAM018 Pianoforte – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 2071 del 29 aprile 2026 (Graduatoria valida - scadenza 28 aprile 2028)
 - COMJ/01 BASSO ELETTRICO – graduatoria per assunzioni a tempo determinato prot. n. 4343 del 4 novembre 2024 (Graduatoria valida - scadenza 3 novembre 2026)PERSONALE T.A.
 - FUNZIONARIO – graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato prot. n. 4977 del 10 dicembre 2024 (Graduatoria valida - scadenza 9 dicembre 2026)
 - ASSISTENTE – graduatoria per assunzioni a tempo determinato prot. n. 2529 del 27/5/2026 (scadenza 26/5/2028). La graduatoria risulta esaurita
 - ASSISTENTE – graduatoria utile ai fini della stabilizzazione del personale T.A. prot. n. 1528 del 31 marzo 2026. La graduatoria contiene un'unica candidata idonea, in attesa di disponibilità di budget assunzionale per la stabilizzazione
 - ACCOMPAGNATORE AL PIANOFORTE – Graduatoria di idonei per il profilo di accompagnatore al pianoforte prot. n. 1326 del 29/4/2025 (Graduatoria valida – scadenza 28/4/2027)
- 3) Di dare atto che la presente deliberazione non comporta l'assunzione di impegni di spesa;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Giacomo Galazzo

Il Direttore amministrativo
Claudia Gallorini

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 61 DEL 3 LUGLIO 2026

**PIANO TRIENNALE PER LA PROGRAMMAZIONE DEL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
DOCENTE, RICERCATORE E TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E
DETERMINATO PER IL TRIENNIO A.A. 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029**

Artt. 3 - 4, D.P.R. N. 83 DEL 24 aprile 2024

Vista la Legge n. 508 del 21 dicembre 1999;

Visto il D.P.R. N. 132 del 28/2/2003 che approvava il Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508;

Visto il vigente Statuto;

Visto il vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità;

Visto il bilancio di previsione 2026, approvato dal CdA con deliberazione n. 22 del 26 marzo 2026;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. medesimo;

Visto il D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2024, che disciplina le nuove procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto Afam, con decorrenza dall'A.A. 2025/2026;

Vista la dotazione organica di diritto del Conservatorio di musica Franco Vittadini di Pavia e l'attuale situazione di fatto del personale in servizio alla data del 3 luglio 2026, riepilogata nella tabella seguente:

Aree/qualifiche	Dotazione	N° unità a tempo ind.	Posti vacanti	N° unità a tempo det. su posti vacanti senza budget	N° unità a tempo det. supplenze brevi	N° unità a tempo det. supplenze annue
Docenti I fascia	30	28	2	2	1	0
Docenti I fascia tempo def.	0	0	0	0	0	0
Ricercatore	0	0	0	0	0	0
Ricercatore tempo def.	0	0	0	0	0	0
E.Q. ex EP2 Dir amm. Art. 176 c. 2, CCNL 2019/2021	1	1	0	0	0	0
E.Q. con incarico Dir rag.	1	1	0	0	0	0
Accompagnatore/tecnico	2	2	0	0	0	0
Funzionario	1	1	0	0	0	0
Assistente	5	3	2	2	0	0
Operatore	4	4	0	0	0	1

Vista la deliberazione del CdA n. 34 del 29 aprile 2026, con la quale si approvava il piano triennale in oggetto;

Considerato che sono successivamente intervenute le necessità di cui alla deliberazione del Consiglio accademico n. 54 del 30 aprile 2026 ed alla deliberazione del CdA n. 58 del 30 giugno 2026 e precisamente:

- Temporanea assenza dal servizio della docente di canto assunta a tempo indeterminato (di cui alla presa d'atto del CdA con deliberazione n. 35 del 29/4/2026), che ha reso necessaria la sostituzione con dipendente a tempo determinato a titolo di supplenza breve nell'A.A. 2025/2026, in corso

- Emanazione di un avviso di reclutamento per la formazione di una graduatoria di idonei al profilo di operatore per assunzioni a tempo determinato, conseguente alla presa di servizio in qualità di assistente di una dipendente già a tempo indeterminato su una posizione di operatore (come da deliberazione del CdA n. 58 del 30/6/2025)

Vista pertanto la necessità di approvare una modifica al documento di programmazione per il triennio 2026/2027-2027/2028-2028/2029, per le ragioni sopra descritte, con particolare riferimento all'avvio di nuova procedura di reclutamento a tempo determinato per il profilo di operatore, aggiornando il medesimo alla luce delle variazioni descritte;

Atteso che il budget assunzionale di € 28.229,00 allo stato disponibile è stato accantonato per utilizzo futuro, per la successiva assunzione di personale amministrativo, area assistenti, con priorità per la dipendente che ha maturato il diritto alla stabilizzazione, come da deliberazione del CdA n. 15 del 10 marzo 2026, per la quale le risorse disponibili non sono sufficienti;

Vista la deliberazione del CdA di questo Conservatorio n. 26 del 26 marzo 2026, con la quale si ratificava ed approvava la proposta del Consiglio accademico di cui alla deliberazione n. 29 del 23 marzo 2026, che non prevedeva né conversioni integrali né indisponibilità di cattedre per l'A.A. 2026/2027;

Considerato che tra il personale docente è in servizio con contratto a tempo indeterminato il Prof. Riccardo Bianchi, docente di chitarra jazz, di cui al SAD AFAM028 "Strumenti a corde per i nuovi linguaggi musicali" (ex COMJ/02, "Chitarra jazz"), che ha richiesto il trattenimento in servizio ai fini del raggiungimento del limite contributivo previsto dalla vigente normativa (articolo 5, comma 3-septies, del decreto-legge n. 228/2021), come da presa d'atto con deliberazione del CdA di questo Conservatorio n. 4 del 28 gennaio 2026;

Atteso che il Prof. Riccardo Bianchi verrà presumibilmente collocato a riposo con decorrenza dal 1/11/2027, avendo compiuto il settantesimo anno di età il 31/10/2027 e che occorre pertanto prevedere una nuova assunzione di docente a tempo indeterminato nel triennio di riferimento del presente documento, per la disciplina di chitarra jazz o altra disciplina da individuare dal Consiglio accademico, per il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi.

Considerato che è in servizio con contratto a tempo indeterminato il Prof. Giorgio Di Tullio, docente di batteria jazz, di cui al SAD AFAM031 "Strumenti a percussione per i nuovi linguaggi musicali" (ex COMJ/11 "Batteria e percussioni jazz") che dovrebbe a sua volta essere collocato a riposo dal 1/11/2027, avendo compiuto il sessantasettesimo anno di età il 17/2/2027. E' pertanto necessario prevedere una nuova assunzione di docente a tempo indeterminato per turn-over con decorrenza dal 1/11/2027, fatta salva la facoltà di trattenimento in servizio che il docente potrà esercitare a norma di legge;

Vista la deliberazione del Consiglio accademico n. 45 del 23 aprile 2026, che si intende qui integralmente richiamata, e ritenuta la medesima condivisibile in ordine ai possibili scenari futuri in caso di collocamento a riposo del personale o di cessazioni da altre cause;

Considerato che, in assenza di budget assunzionale, non è attualmente previsto di destinare cattedre all'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 4, comma 5, del D.P.R. n. 83/2024 e che le procedure di assunzione a tempo indeterminato previste per gli A.A. 2024/2025 e 2025/2026 sulle facoltà assunzionali residue, sono state tutte completate;

Per tutto quanto esposto si riepilogano come segue le nuove assunzioni di personale docente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato da attivare nel triennio 2026/2029:

A.A. 2026/2027

PERSONALE DOCENTE

Posti vacanti al 3 luglio 2026: 2 (due)

Posti vacanti presunti al 31/10/2026: 2 (due)

Facoltà assunzionali residue (da anni precedenti) al 3/7/2026: 0 (zero)

Facoltà assunzionali residue presunte da anni precedenti al 31/10/2026: 0 (zero)

1) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

In assenza di budget assunzionale, non sono previste assunzioni a tempo indeterminato per l'A.A. 2026/2027

2) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 2 DOCENTI

COSTO EQUIVALENTE ANNUO € 97.496,68

per le cattedre di basso elettrico e canto

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Posti vacanti al 3/7/2026: 2 (due)

1) STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 ASSISTENTE attualmente in servizio a tempo determinato, che ha già maturato 24 mesi di servizio in data 1/2/2026

COSTO MEDIO EQUIVALENTE SU BASE ANNUA TEMPI INDETERMINATI € 36.200,43

BUDGET ASSUNZIONALE DISPONIBILE € 28.229,00

Si potrà procedere alla stabilizzazione solo dopo la prima cessazione di altra unità di personale, mediante utilizzo della differenza tra l'indice di costo da cessazione e l'indice di costo per l'assunzione a tempo indeterminato, ove sufficiente.

2) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE SU POSIZIONE VACANTE

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 31.942,00

BUDGET ASSUNZIONALE DISPONIBILE € 0,00

3) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERATORE SU POSIZIONE NON VACANTE (SUPPLENZA ANNUA)

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 28.617,28

A.A. 2027/2028

A.A. 2028/2029

Si richiamano integralmente le ipotesi contenute nella deliberazione del Consiglio accademico n. 45 del 23 aprile 2026.

Qualsiasi eventuale ulteriore assunzione di personale a tempo indeterminato nel corso del triennio sarà possibile solo in caso di cessazione di altri contratti di lavoro dipendente attualmente non prevedibili o in caso di cessione di budget assunzionale da parte di altro ente.

PERSONALE DOCENTE

Posti vacanti presunti al 31/10/2027: 2 (due)

Facoltà assunzionali residue presunte da anni precedenti al 31/10/2026: 0 (zero)

Cessazioni presunte: 2 (due) al costo medio equivalente di € 67.140,58 ciascuna, per un totale di € 134.281,16

- 1) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) DOCENTI SU CATTEDRE VACANTI, DA INDIVIDUARE A CURA DEL CONSIGLIO ACCADEMICO, in caso di effettivo collocamento a riposo dei docenti aventi diritto.

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 58.385,87 PER OGNI POSIZIONE, PER UN TOTALE DI € 116.771,74

DIFFERENZA TRA COSTO MEDIO EQUIVALENTE DA CESSAZIONI E COSTO MEDIO EQUIVALENTE A TEMPO INDETERMINATO € 8.754,71 PER OGNI CESSAZIONE

- 2) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DUE DOCENTI PER LE CATTEDRE DI BASSO ELETTRICO E CANTO O ALTRE DISCIPLINE DA INDIVIDUARE DAL CONSIGLIO ACCADEMICO SULLA BASE DELLE NECESSITA' DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLE ISCRIZIONI.

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 48.748,34 PER OGNI POSIZIONE A TEMPO DETERMINATO PER UN TOTALE DI € 97.496,68

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Posti vacanti presunti al 31/10/2027: 1 (uno). Nel caso in cui non si dovesse concretizzare la stabilizzazione dell'assistente in servizio a tempo determinato, che ha maturato il diritto all'assunzione a tempo indeterminato, le posizioni vacanti al 31/10/2027 saranno pari a 2 (due).

RICERCATORI

In merito al personale con qualifica di ricercatore, introdotto nella sezione Afam del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 18/1/2024 non si dispone allo stato di alcuna indicazione in merito al possibile finanziamento di tali figure, attualmente non previste dalla dotazione organica assegnata.

Con l'A.A. 2024/2025 è stato attivato il primo ciclo di dottorati di ricerca in collaborazione con i Conservatori di musica di Alessandria (capofila), Aosta, Como, Cremona, Gallarate, Piacenza. Presso il Conservatorio di musica Franco Vittadini sono attualmente iscritte tre dottorande, di cui due al secondo anno del ciclo triennale, co-finanziato dal Comune di Pavia e dalla Fondazione Teatro Frascini, ed una al primo anno del ciclo triennale, co-finanziato a carico del bilancio di istituto.