



N. 23/2026 reg. delib.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Modifiche al piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale per il triennio A.A. 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028, approvato con deliberazione del CdA n. 40 del 27 giugno 2025

L'anno 2026, il giorno 26 marzo 2026, alle ore 12.3 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, in modalità telematica mediante piattaforma Google meet, sotto la presidenza del Dott. Giacomo Galazzo, per deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Sono presenti i signori:

Presidente: Giacomo Galazzo

Componenti: Alessandro Maffei – Direttore
Paola Barbieri – Docente, componente designata dal Consiglio Accademico
Gianpaolo Bovio – Componente designato dal Comune di Pavia
Debora Tundo – Esperta di amministrazione di nomina MUR

Assenti: Nessuno

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la Legge n. 508 del 21 dicembre 1999;
VISTO il D.P.R. N. 132 del 28/2/2003 che approvava il Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508;
VISTO il vigente Statuto;
VISTO il vigente regolamento di amministrazione, finanza e contabilità;
VISTO il D.M. MUR, prot. n. 491 del 30 luglio 2025, avente per oggetto la nomina del Presidente, con decorrenza dal 12 agosto 2025, per la durata di un triennio;
VISTO il D.M. MUR, prot. n. 612 del 12 agosto 2025, avente per oggetto la nomina del CdA, con decorrenza dal 26 agosto 2025, per la durata di un triennio;
VISTO il bilancio di previsione 2026, approvato dal CdA con deliberazione n. 22 del 26 marzo 2026;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. medesimo;

Visto il D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2024, che disciplina le nuove procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto Afam, con decorrenza dall'A.A. 2025/2026;

Visto il documento di programmazione per il triennio 2025/2028, approvato dal CdA con deliberazione n. 40 del 27 giugno 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 3 e 4 del D.P.R. n. 83/2024;

Visto il decreto del Presidente prot. n. 3338 del 6 ottobre 2025, emanato a parziale modifica della deliberazione del CdA n. 40 del 27 giugno 2025 e ratificato dal CdA con deliberazione n. 68 del 8 ottobre 2025, con la quale si



rinvia l'aggiornamento formale del piano triennale 2025/2028 all'approvazione del bilancio di previsione 2026, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 83/2024;

Visto il documento allegato alla presente deliberazione e formante parte integrante e sostanziale del medesimo e ritenuto lo stesso adeguato;

Tutto ciò premesso e considerato, acquisito il parere consultivo favorevole del Direttore amministrativo, con votazione unanime eseguita nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, le modifiche al documento di programmazione del reclutamento del personale per il triennio 2025/2028, contenute nell'allegato alla presente deliberazione, formante parte integrante e sostanziale della medesima;
- 2) Di modificare parzialmente la deliberazione del CdA n. 40 del 27 giugno 2025;
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta l'assunzione di impegni di spesa;
- 4) Di trasmettere i dati di bilancio al Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi dell'art. 36 del vigente regolamento di amministrazione, finanza e contabilità, mediante apposita piattaforma telematica;
- 5) Di trasmettere i documenti di cui alla presente deliberazione al MUR mediante piattaforma dedicata, entro i termini indicati dal Ministero medesimo, da ultimo con propria nota n. 50 del 25 febbraio 2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Giacomo Galazzo

Il Direttore amministrativo
Claudia Gallorini

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 23 DEL 26 MARZO 2026

**PIANO TRIENNALE PER LA PROGRAMMAZIONE DEL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
DOCENTE, RICERCATORE E TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E
DETERMINATO PER IL TRIENNIO A.A. 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028**

Artt. 3 - 4, D.P.R. N. 83 DEL 24 aprile 2024

**MODIFICATO IN SEDE DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2026, AI SENSI
DELL'ART. 4, COMMA 3 DEL D.P.R. N. 83/2024**

Vista la Legge n. 508 del 21 dicembre 1999;

Visto il D.P.R. N. 132 del 28/2/2003 che approvava il Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508;

Visto il vigente Statuto;

Visto il vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità;

Visto il bilancio di previsione 2026, approvato dal CdA con deliberazione n. 22 del 26 marzo 2026;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. medesimo;

Visto il D.P.R. n. 83 del 24 aprile 2024, che disciplina le nuove procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto Afam, con decorrenza dall'A.A. 2025/2026;

Visto il CCNL Istruzione e ricerca per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, con il quale è stata operata una riclassificazione delle qualifiche attribuite al personale tecnico amministrativo del comparto Afam e che prevede l'introduzione di nuove figure e precisamente la figura di ricercatore e quella di accompagnatore al pianoforte (o al clavicembalo);

Visto il vigente CCNL Istruzione e ricerca per il triennio 2022/2024, sottoscritto il 23 dicembre 2025, che non ha introdotto alcuna ulteriore novità sostanziale al precedente CCNL;

Considerato che:

- il nuovo sistema di classificazione del personale tecnico amministrativo, è articolato in quattro aree professionali e precisamente:
 - Area degli operatori
 - Area degli assistenti
 - Area dei funzionari
 - Area delle elevate qualificazioni
- nell'area dei funzionari, settore di supporto all'attività didattica, è stata inquadrata la nuova figura di accompagnatore al pianoforte o al clavicembalo, istituita dal CCNL Istruzione e ricerca del 18/1/2024;
- il D.P.R. n. 83/2024 comporta una profonda trasformazione del sistema di reclutamento e relativo finanziamento della spesa per il personale del comparto Afam, con un netto avvicinamento al modello universitario, nel cui sistema pare destinata ad essere incorporata, presumibilmente nel medio periodo, l'alta formazione artistica, musicale e coreutica.

- il D.P.R. n. 83/2024 reca in allegato tre tabelle contenenti il costo medio equivalente e i relativi indici delle qualifiche Afam per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato (tabella 1), e per le cessazioni delle qualifiche Afam nell’A.A. 2024/2025 (tabella 3). Il costo equivalente per la qualifica di docente di I fascia a tempo indeterminato, di cui alla tabella 1, pari a € 55.036,00, viene posto a riferimento in analogia al punto organico definito per le Università statali, con valore 1. Le restanti qualifiche vengono associate a un indice di costo equivalente definito proporzionalmente.
- la dotazione organica di diritto del Conservatorio di musica Franco Vittadini di Pavia e l’attuale situazione di fatto del personale in servizio alla data odierna è riepilogata nella tabella seguente:

Aree/qualifiche	Dotazione	N° unità a tempo ind.	Posti vacanti	N° unità a tempo det. su posti vacanti	Costo medio eq. tempo ind.	Costo medio eq. tempo det.	Costo medio eq. cessazioni
Docenti I fascia	30	25 (*)	5	3 (**)	55.036	45.949	63.292
Docenti I fascia tempo def.	0	0	0	0	27.518	22.975	31.646
Ricercatore	0	0	0	0	43.208	36.072	49.483
Ricercatore tempo def.	0	0	0	0	21.604	18.036	24.741
E.Q. ex EP2 Dir amm. Art. 176 c. 2, CCNL 2019/2021 – v. delib. CdA n. 70/2024	1	1	0	0	51.565	41.846	61.576
E.Q. ex EP1 Direttore di ragioneria – v. delib. CdA n. 70/2024	1	1	0	0	51.565	41.846	60.128
Accompagnatore/tecnico	2	2	0	0	42.713	37.821	47.079
Funzionario	1	1	0	0	39.301	34.410	43.667
Assistente	5	3	2	1	34.054	30.043	37.639
Operatore	4	4	0	0	30.022	26.915	32.816

(*) di cui una docente per la disciplina di pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica (SAD AFAM051) che sta svolgendo il periodo di prova con decorrenza effettiva dal 1 novembre 2025, come da documentazione agli atti (v. deliberazione del Consiglio accademico n. 18 del 12 febbraio 2026 e che pertanto dovrebbe essere definitivamente immessa in ruolo presso questo Conservatorio dal 1 maggio 2026.

(**) Sono stati sottoscritti contratti di docenza a tempo determinato per l’A.A. 2025/2026 per tutte le cinque posizioni vacanti. Due dei docenti assunti hanno rassegnato le dimissioni in corso d’anno (1 classe di pianoforte e 1 classe di canto) e non sono stati sostituiti, in quanto su entrambe le posizioni sono in corso le procedure di reclutamento a tempo indeterminato, che si prevede di concludere entro la fine del corrente mese di marzo.

- l’anno accademico 2025/2026 costituisce un momento di transizione tra il vecchio ed il nuovo sistema di reclutamento, non essendo ancora stata attivata l’abilitazione artistica nazionale per i docenti, prevista dall’art. 2 del D.P.R. N. 83/2024;
- il decreto direttoriale n. 846 del 21 gennaio 2025 dava atto di un risparmio di spesa sulle vecchie facoltà assunzionali accantonato dal Conservatorio di musica Franco Vittadini di € 18.929,27, da aggiornare in relazione all’aumento medio ponderato degli indici di costo equivalente conseguenti ai successivi rinnovi contrattuali, utilizzabile per future variazioni di organico.
- con nota n. 6748 del 26 maggio 2025 il MUR comunicava di aver proceduto alla rideterminazione in termini finanziari della dotazione organica nazionale delle istituzioni dell’Alta Formazione Artistica e Musicale, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 1, commi 827 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, recuperando le risorse necessarie dai risparmi di spesa non utilizzati relativi alle dotazioni

organiche delle istituzioni. Non è nota la tipologia di provvedimento emanato dal MUR ai fini dell'azzeramento delle economie sopra descritto.

- con la medesima nota n. 6748 del 26 maggio 2025 il MUR comunicava altresì la riduzione dallo stesso operata sulla dotazione organica nazionale del personale docente con un taglio di 53 unità individuate sui posti vacanti. Il Conservatorio di musica Franco Vittadini non rientra tra le istituzioni interessate dal taglio di posizioni in parola.
- in ottemperanza a quanto disposto dalla Legge di bilancio 2025, il budget assunzionale per l'A.A. 2025/2026 riferito al personale tecnico amministrativo ha subito un taglio del 25% a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di un assistente a tempo indeterminato (Alessandro Anzalone), che, con decorrenza dal 15/1/2025, ha optato per la nuova posizione di funzionario, a seguito di idoneità da concorso pubblico, come da deliberazione del CdA n. 94 del 31/12/2024
- a seguito del taglio del 25% sul budget da cessazione dell'assistente in data 15/1/2025, risulta un budget assunzionale destinato al personale amministrativo per l'A.A. 2025/2026 pari a € 28.229,00 (75% su € 37.639,00); tale budget non è sufficiente per procedere all'assunzione di unità a tempo indeterminato per il profilo di assistente, il cui costo equivalente è pari a € 34.054,00;
- per le due posizioni vacanti di assistente non è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, in assenza di sufficiente budget, a seguito del taglio del 25% sopra descritto e del precedente taglio di facoltà assunzionale avvenuto in occasione dell'assunzione della direttrice di ragioneria, già assistente amministrativa in servizio con contratto a tempo indeterminato presso il Conservatorio F. Vittadini, avvenuta con decorrenza dal 1 agosto 2023 a seguito di esercizio di diritto di opzione per superamento di concorso pubblico, come da deliberazione del CdA n. 38 del 14 luglio 2023. Come da prassi ministeriale discendente dal D.L. n. 250/2025 (art. 1 quater), infatti, con la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'assistente Irene Alfinito, che ha optato per la nuova posizione di Direttrice di ragioneria (ex EP1), la facoltà assunzionale per la posizione di assistente è stata sottratta al Conservatorio Vittadini e successivamente assegnata ad altro ente, sulla base delle graduatorie nazionali finalizzate alla stabilizzazione del personale tecnico amministrativo che aveva maturato i requisiti. Il passaggio parziale dal vecchio al nuovo sistema di reclutamento ha dunque fortemente penalizzato l'ente, privandolo di fatto di due facoltà assunzionali derivanti dal processo di statizzazione e dal successivo ampliamento e rendendo di fatto impossibile la stabilizzazione del personale in servizio, in assenza di cessazioni di ulteriori unità.
- Attualmente una delle due posizioni vacanti di assistente è ricoperta dalla sig.ra Debora Pasinato, in servizio con contratto a tempo determinato fino all'avente diritto, già prorogato per l'aa 2025/2026 e in scadenza il 31/10/2026. In data 1° febbraio 2026 la signora Pasinato ha però maturato il diritto alla stabilizzazione, in quanto in servizio da oltre 24 mesi, come da deliberazione del CdA n. 15 del 10 marzo 2026. La dipendente non potrà però essere stabilizzata fino alla cessazione di altri rapporti di lavoro, che genereranno disponibilità per differenza tra costo medio equivalente da cessazione e costo medio equivalente per nuove assunzioni.
- In data 18/3/2026, con avviso prot. n. 1282/2026, è stata indetta la procedura per la formazione di una graduatoria di Istituto utile ai fini della stabilizzazione per l'assistente sopracitata, che, pertanto, potrà essere contrattualizzata per supplenze annuali sulla base di tale graduatoria. Atteso che la piattaforma ministeriale "portale anagrafiche", diversamente che per i docenti, non prevede la possibilità di inserire proroghe dei contratti a tempo determinato, ma solo rinnovi, si constata il mancato inserimento ad oggi

del contratto dell'assistente Debora Pasinato sul portale anagrafiche. Conclusa la procedura sopra indicata, si procederà pertanto all'inserimento del contratto a tempo determinato per supplenza annuale per l'AA 2025/2026.

- Sulla seconda posizione vacante di assistente non è attualmente in servizio alcuna unità a tempo determinato, a seguito dimissioni dell'assistente assunto dal 1/9/2025, rese con decorrenza dal 14/11/2025; è stata quindi attivata una nuova procedura di reclutamento, dopo una prima procedura andata deserta (v. deliberazione del CdA n. 8 del 12 febbraio 2026). Per le motivazioni sopra esposte, per la quinta posizione di assistente non si intravede al momento alcuna probabilità di disporre di personale stabile. In caso di esito favorevole del concorso, con l'individuazione di idonei, si potrà procedere solo ad assunzioni a tempo determinato, per la durata massima di tre anni, come previsto dal D.P.R. n. 83/2024.
- L'art. 3, comma 1, del D.P.R. n. 83/2024 prevede quanto segue:
Le istituzioni, nell'ambito della autonomia didattica e organizzativa, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato. La programmazione tiene conto dell'effettivo fabbisogno di personale per il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, e viene adottata nei limiti costituiti dalla dotazione organica, considerati i posti già vacanti e quelli disponibili nel triennio per cessazioni dal servizio, dal numero di ricercatori che raggiungono nel triennio i requisiti per il passaggio alla docenza ai sensi dell'articolo 7, nonché dagli equilibri di bilancio.

Considerato

- che è intenzione di questa amministrazione concludere le procedure di reclutamento in corso per l'assunzione della figura di assistente a tempo determinato di cui alla seconda posizione vacante entro il 31 maggio 2026 e che pertanto, in caso di esito positivo delle procedure medesime, è presumibile l'acquisizione di nuova risorsa a tempo determinato, in assenza di budget assunzionale per l'immissione in ruolo.
- che non si sono verificate mobilità in uscita da parte di personale a tempo indeterminato nell'A.A. 2025/2026, attualmente in corso;
- che tra il personale docente è in servizio con contratto a tempo indeterminato il Prof. Riccardo Bianchi, docente di chitarra jazz (SAD AFAM028 - Strumenti a corde per i nuovi linguaggi musicali) (ex COMJ/02, "Chitarra jazz"), che ha richiesto il trattenimento in servizio ai sensi dell'articolo 5, comma 3-septies, del decreto-legge n. 228/2021, come da presa d'atto con deliberazione del CdA di questo Conservatorio n. 4 del 28 gennaio 2026. Atteso che il Prof. Bianchi compirà 70 anni il 31/10/2027 e che pertanto, ai sensi della normativa citata, ha diritto al trattenimento in servizio sino a tale data;
- che per le ragioni di cui sopra per procedere alla stabilizzazione dell'assistente che ha maturato i requisiti di 24 mesi di servizio, occorre attendere il pensionamento del Prof. Bianchi, quindi il 1 novembre 2027, fatta salva l'eventualità di altre precedenti cessazioni dal servizio attualmente imprevedibili (es. mobilità in uscita o dimissioni per altre cause).

Vista la deliberazione del Consiglio accademico n. 67 del 27 giugno 2025, con la quale sono state individuate le cattedre sulle quali procedere alle assunzioni di personale docente a tempo indeterminato per l'A.A. 2025/2026, nonché le assunzioni a tempo determinato per le discipline di canto e trombone;

Visto il documento di programmazione approvato dal CdA con deliberazione n. 40 del 27 giugno 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 3 e 4 del D.P.R. n. 83/2024;

Atteso che il suddetto documento prevedeva, per l'A.A. 2025/2026, l'assunzione a tempo determinato di un docente di tromba su posizione vacante, per la quale non si dispone di budget assunzionale per l'immissione in ruolo;

Considerato che, a seguito delle effettive iscrizioni ai corsi accademici per l'A.A. 2025/2026, è stata riscontrata l'esigenza di assumere un docente a tempo determinato per la disciplina di canto, anziché per trombone, come da deliberazione del Consiglio accademico n. 79 del 19 settembre 2025;

Visto il decreto del Presidente prot. n. 3338 del 6 ottobre 2025, emanato a parziale modifica della deliberazione del CdA n. 40 del 27 giugno 2025 e ratificato dal CdA con deliberazione n. 68 del 8 ottobre 2025, con la quale si rinviava l'aggiornamento formale del piano triennale 2025/2028 all'approvazione del bilancio di previsione 2026, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 83/2024;

Considerato che sono in via di completamento le procedure di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato di tre docenti per le discipline di canto, chitarra e pianoforte;

Per tutto quanto esposto si procede al presente aggiornamento del documento approvato per il triennio 2025/2028:

A.A. 2025/2026

PERSONALE DOCENTE

Posti vacanti al 1/7/2025: 6 (sei)

Posti vacanti al 31/10/2025: 5 (cinque)

Facoltà assunzionali residue da anni precedenti al 1/7/2025: 4 (quattro)

Facoltà assunzionali residue da anni precedenti al 31/10/2025: 3 (tre)

1) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 3 DOCENTI

COSTO MEDIO EQUIVALENTE ANNUO € 165.108,00

per le cattedre di chitarra, pianoforte e canto

Alla data di stesura del presente documento le procedure di reclutamento sono in via di conclusione. Si prevede di attivare le tre assunzioni a tempo indeterminato entro il mese di aprile 2026

2) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 2 DOCENTI

COSTO MEDIO EQUIVALENTE ANNUO € 91.898,00

per le cattedre di basso elettrico e canto

Le assunzioni a tempo determinato sono state regolarmente effettuate.

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Posti vacanti al 1/7/2025: 3 (tre)

1) STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER N. 2 ASSISTENTI in servizio a tempo determinato, che hanno richiesto la conferma a tempo indeterminato e che hanno maturata 24 mesi di servizio rispettivamente in data 1/9/2025 e in data 1/2/2026

COSTO MEDIO EQUIVALENTE SU BASE ANNUA TEMPI INDETERMINATI € 68.108,00

COSTO MEDIO EQUIVALENTE SU BASE ANNUA TEMPI DETERMINATI € 60.086,00

Per le motivazioni descritte in premessa la stabilizzazione dell'assistente che ha maturato 24 mesi di servizio il 1/9/2025 è avvenuta con decorrenza dal 1/9/2025, mentre l'assistente che ha maturato i 24 mesi di servizio il 1° febbraio 2026 non potrà essere stabilizzata prima della cessazione dal servizio di altra unità di personale. Fatte salve altre cessazioni al momento non programmate né prevedibili, la prima cessazione utile dovrebbe avvenire con decorrenza dal 1/11/2027.

Considerato che nella piattaforma anagrafiche MUR non è prevista la proroga dei contratti a tempo indeterminato per il personale amministrativo, occorre forzare il sistema e procedere a rinnovo sulla base delle risultanze della procedura per la formazione di una graduatoria di Istituto utile ai fini della stabilizzazione per la posizione di assistente in via di conclusione.

2) **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE SU POSIZIONE ATTUALMENTE VACANTE NON RICOPERTA**

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 30.043,00

Alla data di stesura del presente documento è in atto la terza procedura di reclutamento per la figura di assistente a tempo determinato su posto vacante. L'eventuale assunzione di dipendente non sarà soggetta a successiva stabilizzazione, fatte salve circostanze allo stato non prevedibili.

A.A. 2026/2027

PERSONALE DOCENTE

Posti vacanti presunti al 31/10/2026: 2 (due)

Facoltà assunzionali residue presunte da anni precedenti al 31/10/2026: 0 (zero)

Visto l'art. 3, comma 2, lettera e), del D.P.R. n. 83/2024, che prevede la destinazione al reclutamento a tempo indeterminato, con riferimento a ciascun anno accademico, di una spesa complessiva pari al cento per cento dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio dell'A.A. precedente, calcolati secondo quanto previsto nella tabella 2 allegata al D.P.R. in parola e parametrando le qualifiche al costo medio equivalente del docente di I fascia, secondo quanto previsto nella tabella 1.

- 1) **NON ESSENDO PREVISTE CESSAZIONI DAL SERVIZIO PER L'A.A. 2026/2027 NON SONO IPOTIZZABILI NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE DOCENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'A.A. 2026/2027.**
- 2) **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DUE DOCENTI PER LE CATTEDRE DI BASSO ELETTRICO E CANTO O ALTRE DISCIPLINE DA INDIVIDUARE DAL CONSIGLIO ACCADEMICO**

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 45.949,00 PER OGNI POSIZIONE A TEMPO DETERMINATO PER UN TOTALE DI € 91.898,00

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Posti vacanti al 31/10/2026: 2 (due)

- 1) **NON ESSENDO PREVISTE CESSAZIONI DAL SERVIZIO PER L'A.A. 2026/2027 NON SONO IPOTIZZABILI NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO.**
- 2) **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE SU POSIZIONE ATTUALMENTE VACANTE E NON RICOPERTA**

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 30.043,00

A.A. 2027/2028

PERSONALE DOCENTE

Posti vacanti presunti al 31/10/2027: 2 (due)

Facoltà assunzionali residue da anni precedenti al 31/10/2026: 0 (zero)

Cessazioni presunte: 2 (due) al costo medio equivalente di € 63.292,00 ciascuna, per un totale di € 126.584,00

- 1) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) DOCENTI SU CATTEDRE VACANTI, DA INDIVIDUARE A CURA DEL CONSIGLIO ACCADEMICO

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 55.036,00 PER OGNI POSIZIONE, PER UN TOTALE DI € 110.072,00

DIFFERENZA TRA COSTO MEDIO EQUIVALENTE DA CESSAZIONI E COSTO MEDIO EQUIVALENTE A TEMPO INDETERMINATO € 16.512,00

- 2) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DUE DOCENTI PER LE CATTEDRE DI BASSO ELETTRICO E CANTO O ALTRE DISCIPLINE DA INDIVIDUARE DAL CONSIGLIO ACCADEMICO

COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 45.949,00 PER OGNI POSIZIONE A TEMPO DETERMINATO PER UN TOTALE DI € 91.898,00

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Posti vacanti al 31/10/2027: 2 (due)

- 1) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN ASSISTENTE (DA STABILIZZAZIONE)
COSTO MEDIO EQUIVALENTE € 34.054,00
RISPETTO AL COSTO MEDIO EQUIVALENTE A TEMPO DETERMINATO DI € 30.043,00 SI REGISTRA UNA DIFFERENZA DI € 4.011,00
- 2) ASSUNZIONI DI UN ASSISTENTE A TEMPO DETERMINATO PER L'A.A. 2027/2028.

RICERCATORI

In merito al personale con qualifica di ricercatore, introdotto nella sezione Afam del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 18/1/2024 non si dispone allo stato di alcuna indicazione in merito al possibile finanziamento di tali figure, attualmente non previste dalla dotazione organica assegnata.

Con l'A.A. 2024/2025 è stato attivato il primo ciclo di dottorati di ricerca in collaborazione con i Conservatori di musica di Alessandria (capofila), Aosta, Como, Cremona, Gallarate, Piacenza. Presso il Conservatorio di musica Franco Vittadini sono attualmente iscritte due dottorande, al primo anno del ciclo triennale, co-finanziato dal Comune di Pavia e dalla Fondazione Teatro Frascini, come da deliberazioni del CdA n. 40 del 3 luglio 2024, n. 53 del 22 luglio 2024, n. 58 del 6 settembre 2024, n. 64 del 27 settembre 2024.

ALLEGATO 2) ALLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 23 DEL 26 MARZO 2026

PROGRAMMAZIONE ANNUALE INCARICHI DI INSEGNAMENTO A.A. 2025/2026
di cui all'art. 10 D.P.R. N. 83 del 24 aprile 2024

L'art. 10, comma 1, del D.P.R. n. 83/2024 prevede quanto segue:

In relazione a peculiari e documentate esigenze didattiche alle quali non è possibile far fronte con il personale di ruolo o con contratto a tempo determinato rientrante nella dotazione organica, previa proposta del Consiglio accademico e delibera del Consiglio di amministrazione, e comunque senza vincolo di subordinazione, le istituzioni provvedono, con oneri a carico del proprio bilancio, e in deroga a quanto disposto dall'articolo 7, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 1, commi 284 e 285 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, all'attribuzione di incarichi di insegnamento della durata massima di un anno accademico, rinnovabili annualmente per un periodo massimo di tre anni complessivi. La durata complessiva dei rapporti instaurati tra un'istituzione e un soggetto ai sensi del presente articolo, compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a trentasei mesi, anche non consecutivi.

Considerate le esigenze del Conservatorio di musica Franco Vittadini e dato atto che la dotazione organica allo stesso assegnata non è sufficiente per garantire il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, con un rapporto studenti/docenti pari a 7,14 contro una media nazionale dei Conservatori statali pari a 4,63 e che pertanto la programmazione dell'ente non può non prevedere la necessità di attivare contratti di collaborazione esterna, con conseguenti oneri a carico del proprio bilancio.

Dato atto che le collaborazioni esterne per attività di docenza vengono remunerate con un compenso orario lordo di € 45,00 per le discipline caratterizzanti e di € 35,00 per le altre discipline.

Per l'A.A. 2025/2026, sono stati approvati incarichi esterni per docenza, per una spesa massima presunta di € 94.437,86, come da deliberazioni del CdA n. 53 del 6 giugno 2025 e n. 10 del 12 febbraio 2026.

La spesa per contratti di collaborazione grava sul bilancio d'Istituto e costituisce una voce di spesa incompressibile per il regolare svolgimento dei servizi, senza trovare corrispondenza in alcun finanziamento statale. Il vigente D.P.R. n. 83/2024, che prevede appunto all'art. 10 la preventiva approvazione del Consiglio di amministrazione per l'affidamento di incarichi esterni di docenza, considerati eventuali e residuali, non tiene infatti conto della distribuzione di cattedre tra le diverse istituzioni, che presenta evidenti squilibri nel rapporto studenti/docenti.